

RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL/2022 – NAVIRAIPREV

1 – INTRODUÇÃO

Em virtude da adesão ao nível II de aderência do Pró-Gestão do **NAVIRAIPREV**, RPPS do Município de Naviraí-MS, segue o Relatório de Gestão Atuarial atendendo as exigências do item **3.2.3 - Relatório de Gestão Atuarial** do MANUAL DO PRÓ-GESTÃO RPPS VERSÃO 3.4 DE 22/12/2022.

2 – HIPÓTESES BIOMÉTRICAS

Tábuas Utilizadas	2019	2020	2021	2022
Data Focal	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021
Tábua de Sobrevivência / Mortalidade	IBGE 2017 Ambos	IBGE 2018 – Masculino e IBGE 2018 - Feminino	IBGE 2019 – Masculino e IBGE 2019 - Feminino	IBGE 2020 – Masculino e IBGE 2020 - Feminino
Tábua de Mortalidade de Inválidos	IAPB-57	IAPB-57	IAPB-57	IAPB-57
Tábua de Entrada em Invalidez	ALVARO VINDAS	ALVARO VINDAS	ALVARO VINDAS	ALVARO VINDAS
Tábua de Morbidez	SAMUEL DUMAS	SAMUEL DUMAS	SAMUEL DUMAS	SAMUEL DUMAS

As tabuas Biométricas utilizadas nas Reavaliações Atuariais dos últimos quatro anos foram alteradas seguindo a elevação da expectativa de vida dos Segurados do **NAVIRAIPREV**. Entre os anos de 2019 a 2022, a elevação da expectativa de vida das tabuas utilizadas foi de 0,7 anos.

Em 2020, conforme o artigo 21, I, a, da Portaria MF 464/2018, as Tábuas Biométricas passaram a ser segregada obrigatoriamente por sexo.

3 – HIPÓTESES ECONÔMICAS

Taxas	2019	2020	2021	2022
Data Focal	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021
Taxa de Juros Atuarial	6,00%	5,87%	5,44%	4,90%
Taxa Real de Crescimento de Remuneração	1,19%	1,18%	1,00%	1,00%
Taxa Real de Crescimento de Benefícios	1,00%	1,00%	1,00%	0,10%

No ano de 2019, a Taxa Real de Juros Atuarial (Meta Atuarial) utilizada na Reavaliação Atuarial era de 6,00% ao ano + o IPCA. A partir de 2020, a Taxa Real de Juros Atuarial (Meta Atuarial) a ser utilizada passou a ser baseada na Duração do Passivo do RPPS, que no caso foi de 5,87%; 2021 de 5,44% e 2022 reduziu para 4,90%.

Ao longo dos últimos quatro anos, a projeção da Taxa Real de Crescimento de Remuneração oscilou entre 1,19% á 1,00%. Já a projeção da Taxa Real de Crescimentos dos Benefícios foi utilizada um percentual de 1,00% de 2019 á 2021, sendo alterado o percentual para 0,10% para 2022. As hipóteses de crescimento, elevam o valor do Benefício futuro dos Segurados e conseqüentemente as Provisões Matemáticas Previdenciárias.

4 – QUANTIDADE DE SEGURADOS

Segurados	2019	2020	2021	2022
Data Focal	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021
Servidores Ativos	1841	1818	1722	1766
Aposentados	206	231	248	265
Pensionistas	99	101	113	116
Proporção de servidores ativos por Beneficiário	6,0	5,5	4,8	4,6

Nos últimos quatro anos, tivemos uma redução de Servidores Ativos, equivalente a - 3,5% da massa de Segurados, em contrapartida, tivemos aumento da proporção dos Beneficiários. Este aumento de Beneficiários frente a redução de Servidores Ativos não é favorável ao plano pois há uma redução de receita com as contribuições mas também elevação nos custos do plano a longo prazo.

A proporção entre Servidores Ativos para cada beneficiário era de 6,0 em 2019. Essa proporção reduziu para 4,6 em 2022, não sendo vantajoso para o plano.

5 – ESTATÍSTICA DOS SEGURADOS

Ativos	2019	2020	2021	2022
Data Focal	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021
Idade Média	42,5	42,7	43,6	44,2
Remuneração Média	2.426,75	2.850,32	2.512,86	3.023,36
Folha Mensal de Remuneração	4.478.359,83	5.181.885,58	4.327.153,02	5.339.252,35
Inativos	2019	2020	2021	2022
Data Focal	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021
Idade Média	65,5	65,4	65,6	65,9
Remuneração Média	2.108,84	2.273,52	2.458,89	2.540,60
Folha Mensal de Benefícios	434.421,09	525.182,84	609.805,22	673.260,00
Pensionistas	2019	2020	2021	2022
Data Focal	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021
Idade Média	46,5	49,1	49,6	49,6
Remuneração Média	1.260,25	1.335,93	1.467,64	1.475,68
Folha Mensal de Benefícios	124.764,30	134.928,56	165.842,78	171.178,75

Em relação a média de idade dos Segurados houve um aumento na média de idade entre os Servidores Ativos, significando um aumento no tempo de contribuição. Entre os Inativos e Pensionistas há uma situação favorável pelo fato da média de idade dos

Aposentados ser relativamente envelhecida, significando que essa massa permanecerá recebendo seu benefício por menos tempo.

6 – EQUILÍBRIO ATUARIAL (EVOLUÇÃO DAS RECEITAS E DESPESAS)

ITEM	2019	2020	2021	2022
Data Focal	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021
Ativos do Plano <i>(Receita)</i>	162.936.196,94	199.587.444,37	220.446.322,21	225.463.664,41
Provisões Matemáticas <i>(Despesa)</i>	(336.635.689,87)	(413.166.465,58)	(309.135.164,55)	(321.170.761,47)
Benefícios Concedidos	78.213.042,72	(95.007.959,71)	(116.055.768,59)	(128.509.490,58)
Benefícios A Conceder	258.422.647,15	(318.158.505,87)	(193.079.395,96)	(192.661.270,89)
Compensação Previdenciária	35.721.038,14	39.955.393,50	28.710.783,24	38.343.592,72
A receber	35.721.038,14	39.955.393,50	28.710.783,24	38.343.592,72
A pagar	0,00	0,00	0,00	0,00
Déficit Atuarial / Superávit Atuarial	(137.978.454,79)	(173.623.627,71)	(59.978.059,10)	(57.363.504,34)

Houve um aumento nos ativos do plano nos últimos quatro anos de **R\$ 62.527.467,47**, representando um aumento de **38,4%** nas receitas do RPPS. Considerando as despesas, houve uma redução das Provisões Matemáticas Previdenciárias em **-4,6%**.

Em decorrência da Emenda Constitucional 103/2019, o **NAVIRAIPREV** elevou as alíquotas dos Segurados para **14,00%** e alterou as regras do Plano de Benefícios através da Lei Complementar Municipal nº 2309 de 17 de dezembro de 2020. Essas alterações fizeram com que o Déficit Atuarial reduzisse de **R\$ (173.623.627,71)** em 2020 para **R\$ (59.978.059,10)** em 2021. Em 2022, o Déficit Atuarial reduziu ainda mais, estando em **R\$ (57.363.504,34)**. Conforme a Análise de Sensibilidade disponível na página 172 da Reavaliação Atuarial/2022 - data focal 31/12/2021, a **Taxa de Juros do NAVIRAIPREV para 2022 foi de 4,90%** gerando um

Déficit Atuarial de R\$ (57.363.504,34). Caso pudéssemos manter a Taxa de Juros definida em 2021 que foi de 5,44%, a redução do Déficit Atuarial seria ainda maior de R\$ (23.852.468,57).

7 – ALÍQUOTAS DE EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL

Plano de Custeio	2019	2020	2021	2022
Data Focal	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021
Custo Aposentadoria	19,20%	20,01%	22,96%	23,62%
Custo Após. Invalidez	0,79%	0,79%	0,77%	0,77%
Custo Pensão Por Morte Ativo	1,84%	1,88%	1,63%	1,66%
Custo Pensão Por Morte Após. (ATC,IDA)	2,14%	2,22%	2,43%	1,99%
Custo Pensão Por Morte Após. Inválido	0,25%	0,33%	0,40%	0,19%
Auxílio Doença	0,89%	0,00%	0,00%	0,00%
Auxílio Reclusão	0,02%	0,00%	0,00%	0,00%
Salário Maternidade	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Salário Família	0,10%	0,00%	0,00%	0,00%
Custo Normal + Taxa de Administração	27,23%	27,23%	30,23%	31,23%
Custo Suplementar	2,00%	2,30%	5,49%	5,49%
Custo Mensal	29,23%	29,53%	35,72%	36,72%

Plano de Custeio	2019	2020	2021	2022
Data Focal	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021
Custo Normal do Ente + Taxa de Administração	16,23%	16,23%	16,23%	17,23%
Custo Normal dos Segurados	11,00%	11,00%	14,00%	14,00%
Custo Suplementar do Ente	2,00%	2,30%	5,49%	5,49%
Custo Total	29,23%	29,53%	35,72%	36,72%

Devido a elevação dos custos do plano de Benefícios, fez-se necessário reajustes no plano de custeio. Nos últimos dois anos, a alíquota dos Segurados permaneceu em **11,00%**.

Por conta da elevação das alíquotas dos Segurados para **14,00%** o Plano de Custeio se elevou de **29,53%** para **36,72%**.

8 – EQUILÍBRIO FINANCEIRO

Saldo Financeiro	2019	2020	2021	2022
Data Focal	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021
Valor Mensal	604.161,06	294.145,13	454.118,24	564.975,88
Alíquota (%)	13,49%	5,62%	10,38%	10,47%

Com relação ao Equilíbrio Financeiro (sobra mensal dos valores arrecadados) em termos de porcentagem, ela oscila nos últimos dois anos de 13,49% para 5,62%. Em 2021, houve uma elevação no saldo financeiro de 5,62% para 10,38%, tendo um pequeno aumento para 10,47% em 2022. Com relação ao saldo financeiro em valores absolutos, nos últimos quatro anos, houve uma redução do saldo mensal de **R\$ 604.161,06** para **R\$ 564.975,88**, representando uma redução de **-6,5%**.

9 – EVOLUÇÃO DAS RECEITAS X DESPESAS ESTIMADAS E EXECUTADAS

RECEITAS/2022				
DESCRIÇÃO	PROJETADO	EXECUTADO	DIFERENÇA (R\$)	DIFERENÇA (%)
Base de Cálculo da Contribuição Normal	74.533.123,74	75.554.037,09	1.020.913,35	1,37%
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Aposentados	50.231,59	50.849,17	617,58	1,23%
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Pensionistas	3.278,45	3.318,76	40,31	-
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	23.192,44	23.477,58	285,14	-
Benefícios a Conceder - Contribuições do Ente	8.528.540,96	8.617.661,37	89.120,41	1,04%
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	7.383.755,50	7.473.715,87	89.960,37	1,22%
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Aposentados	0,00	0,00	0,00	-
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Pensionistas	0,0	0,00	0,00	-
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	0,00	0,00	0,00	-
Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	2.436.488,42	2.464.715,33	28.226,91	1,16%
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	0,00	0,00	0,00	-
Outras receitas	4.793.783,98	4.849.320,34	55.536,36	-
Rentabilidades Esperadas*	4,90%	-1,48%	-6,38%	-130,20%
Rentabilidade dos Ativos que compõem os Recursos Garantidores	11.047.719,56	-3.330.358,22	-14.378.077,78	-130,15%
TOTAL DAS RECEITAS	23.219.271,35	23.483.058,42	263.787,07	1,14%

*Retorno real (desconsiderando a inflação)

DESPESAS/2022				
DESCRIÇÃO	PROJETADO	EXECUTADO	DIFERENÇA (R\$)	DIFERENÇA (%)
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	3.441.069,22	3.481.244,06	40.174,84	1,17%
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	3.455.565,41	3.490.982,47	35.417,06	-
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	190.377,77	192.329,01	1.951,24	-
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	874.347,89	885.278,30	10.930,41	1,25%
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões por Morte	2.135.310,92	2.163.467,56	28.156,64	1,32%
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	2.967,17	3.004,26	37,09	1,25%
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	143.985,72	145.785,72	1.800,00	1,25%
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professor	134.732,55	136.416,87	1.684,32	1,25%
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	134.067,34	135.743,34	1.676,00	1,25%
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00	-
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões por Morte de Servidores em atividade	49.468,24	50.086,65	618,41	1,25%
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões por Morte de Aposentados	0,00	0,00	0,00	-
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	0,00	0,00	0,00	-
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00	-
Outras Despesas	0,00	0,00	0,00	-
TOTAL DAS DESPESAS	10.561.892,22	10.684.338,24	122.446,02	1,16%

RESULTADO FINANCEIRO				
DESCRIÇÃO	PROJETADO	EXECUTADO	DIFERENÇA (R\$)	DIFERENÇA (%)
EXCEDENTE FINANCEIRO	12.657.379,13	12.798.720,18	141.341,05	1,12%

Conforme a tabela acima, o Resultado Financeiro efetivamente executado foi maior que o resultado projetado, tendo uma diferença de **R\$ 141.341,05** equivalente a 1,12%. Parte dessa diferença entre o resultado Financeiro projetado e executado se da principalmente pelo desempenho da carteira de investimento, que ficou R\$ (14.378.077,78) abaixo da Meta Atuarial estimada para o ano.